**Programma Zieke werkneme - tweedaagse, dag 1 2020**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 09.00 - 09.30 | Ontvangst met koffie, registratie en uitreiking documentatie |
|  |  |
| 09.30 - 11.00 | Wat kan en moet de bedrijfsarts?- taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden bedrijfsarts- richtlijnen voor bedrijfsartsen incl. werkwijzers (STECR) en protocollen (UWV)  - veel voorkomende problemen op spreekuur (psychische klachten, conflicten)- belastbaarheid; arbeidsbelasting en herstel belemmerende factoren- samenwerking met curatieve sector en UWV (deskundigenoordeel)- rapporteren: wat wel en wat niet*De heer dr. B. Sorgdrager* |
|  |  |
| 11.00 - 11.15 | Pauze |
|  |  |
| 11.15 - 12.15 | Ziekte bij sollicitatie- aanstellingskeuring, mededelingsverplichting- afwijzen op grond van medische aandoening en gelijke behandelingZiekmelding en verzuimbegeleiding- ziekmelding, privacy en controlevoorschriften- ziektebegrip: juridisch*Mevrouw mr. dr. P.H. Burger* |
|  |  |
| 12.15 - 13.15 | Lunch |
|  |  |
| 13.15 - 14.15 | Arbeidsongeschiktheid voorkomen, meewerken aan herstel- ziekte door opzet of toedoen ontstaan- zorgplicht werkgever- behandelvrijheid van werknemer en de plicht tot re-integratie en meewerken aan herstel*Mevrouw mr. dr. P.H. Burger/mevrouw mr. Chr. Kehrer-Bot\** |
|  |  |
| 14.14 - 15.15  | Re-integratie: Wet Verbetering Poortwachter- waaruit bestaat het re-integratiedossier?- toetsing van het re-integratieverslag door het UWV- beleidsregels UWV- problemen met tijdelijke dienstverbanden/einde dienstverband tijdens ziekte- passende arbeid en (nieuw) bedongen arbeid- arbeidsconflict- wanneer een deskundig oordeel aanvragen en waarvoor?- re-integratie in het eerste en tweede spoor- (verlenging) opzegverbod- sancties (op te leggen door UWV of door werkgever) |
|  |  |
| 15.15 - 15.30 | Pauze |
|  |  |
| 15.30 - 17.00 | Vervolg Re-integratie: Wet Verbetering PoortwachterWIA/ervaringen*Mevrouw mr. dr. P.H. Burger/mevrouw mr. Chr. Kehrer-Bot\** |
|  |  |
| 17.00 | Afsluiting |
|  |  |

 **Programma Zieke werknemer - tweedaagse, dag 2 2020**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 09.00 - 09.30 | Ontvangst met koffie, registratie en uitreiking documentatie |
|  |  |
| 09.30 - 11.15 | Wijziging van arbeidsvoorwaarden bij ziekte- aanpassing van arbeidsvoorwaarden: wanneer wel/niet en hoe dan?- beroep op eenzijdig wijzigingsbeding mogelijk?- rol van het goed werkenemerschap- wijziging van suppletieregeling- van passende arbeid naar bedongen arbeid*Mr. D.J. Buijs/mevrouw mr. C.J. Frikkee\** |
|  |  |
| 11.15 - 11.30 | Pauze |
|  |  |
| 11.30 - 13.00 | Ontslag van een zieke werknemer: wanneer (niet)?- rol van het opzegverbod bij ziekte- verval van het opzegverbod bij ziekte- ontbinding arbeidsovereenkomst door de kantonrechter- de kantonrechter en doorbreking van het opzegverbod- het deskundigenoordeel bij ontslag- ontslag op staande voet- ontslagvergoedingen- wederzijds goedvindenOp het grensvlak…ziek of verslaafd?- drugs en alcohol op het werk- ziek of wangedrag?- rol van bedrijfsarts- behandelplan en rol werkgever- loondoorbetaling: wiens risicosfeer?- overplaatsing van de werknemer- ontslag wegens drugs- of alcoholgebruik- verplichting tot medewerking aan drugs- of alcoholtest?*Mr. D.J. Buijs/mevrouw mr. C.J. Frikkee\** |
|  |  |
| 13.00 - 14.00 | Lunch |
|  |  |
| 14.00 - 15.30 | Ziekte, arbeidsconflicten & mediation- van ziekte naar conflict- opstelling werkgever, werknemer, arbodienst, UWV- rechter of mediator?- analyse van het mediationproces: stappen en valkuilen- van ‘oorzaakdenken’ naar ‘oplossingdenken’- welke partijen lenen zich (niet) voor mediation?- checklist mediation*Mevrouw mr. H. Groen* |
|  |  |
| 15.30 - 15.45 | Pauze |
|  |  |
| 15.45 - 17.00 | *De UWV-ontslagprocedure in relatie tot de zieke werknemer en de arbeidsgehandicapte werknemer*- enkele ontslagcijfers en ervaringen van UWV met de Wwz- de kans op een procedure bij de rechter ná de beslissing van UWVhoofdlijnen van het nieuwe ontslagrecht in het algemeen en de UWV-ontslagprocedure in het bijzonder- toepasselijke wet- en regelgeving en uitvoeringsregels ontslag- het aanvraagformulieren ontslag voor ontslag van een langdurig arbeidsongeschikte werknemer- ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid: \* de toetsingscriteria \* rol bedrijfsarts \* reikwijdte herplaatsingsplicht sinds het arrest van de Hoge Raad d.d. 18 januari 2019 (ECLI:NL:HR:2019:64)(incl. mogelijke ontwikkelingen hieromtrent) \* start en einde herplaatsingsplicht \* herplaatsing met behulp van scholing \* het begrip passende arbeid onder de Wwz \* jurisprudentie in het kader van herplaatsing- deeltijdontslag bij langdurige arbeidsongeschiktheid: mogelijk of niet?- deskundigenadvisering door UWV-Sociaal Medische Zaken (SMZ), wanneer nog aan de orde?- ontslag wegens bedrijfseconomische redenen van een zieke werknemer: wanneer wel/niet mogelijk?- de extra bescherming van de arbeidsgehandicapte werknemer bij ontslag wegens bedrijfseconomische redenen- de Regeling compensatie transitievergoeding bij einde arbeidsovereenkomst na langdurige arbeidsongeschiktheid*De heer mr. J. Meijer* |
|  |  |

*\*wisselend per locatie*